



## MAIRIE DE GRÉOUX-LES-BAINS

Place de l'Hôtel de Ville

04 800 GRÉOUX-LES-BAINS

### **RESPONSABLE DES SERVICES TECHNIQUES**

Filière : Technique

Cadre d'emploi (catégorie) : Techniciens - Catégorie B

Poste à pourvoir au 1<sup>er</sup> septembre 2022

Temps de travail : 37h00

Nombre de poste : 1

Emploi permanent ouvert aux fonctionnaires et aux contractuels (art. L. 332-14 de l'ordonnance n° 2021-1574 du 24/11/2021)

La commune de Gréoux-les-Bains, station de tourisme située, dans les Alpes de Haute-Provence, 2 700 habitants, surclassée 10 à 20 000 habitants (3ème station thermale de France par sa fréquentation).

Collectivité attractive et dynamique reconnue pour la qualité de son cadre de vie, la commune rayonne par son territoire exceptionnel par sa dimension touristique (1.500.000 nuitées par an), son patrimoine et son environnement unique.

Au sein du pôle « Aménagement durable du cadre de vie » et sous l'autorité directe du Directeur du pôle, la commune recrute en prévision du départ à la retraite de l'actuel responsable des services techniques en fin d'année, son nouveau responsable qui assurera les missions et activités suivantes :

- **Management, coordination et animation de l'ensemble des services techniques**

- Constituer, affecter et coordonner le travail des équipes en lien avec les chefs d'équipe (32 agents)
- Assurer le suivi des formations, certifications et habilitations des agents et veiller à la bonne application des règles d'hygiène et de sécurité en collaboration avec l'assistant prévention et les ressources humaines
- Mettre en place des procédures d'interventions assurant l'optimisation du fonctionnement du service (méthodes, priorisation des actions, annualisation du temps de travail), des plans d'actions visant la réduction des coûts d'exploitation et du respect de l'environnement
- Piloter, suivre et contrôler les activités des agents
- Repérer et réguler les conflits

- **Participation à la définition et mise en œuvre des orientations stratégiques d'aménagement et de gestion du patrimoine et de l'ensemble des infrastructures de la collectivité**

- Concevoir un plan stratégique patrimonial de gestion et de développement des infrastructures et des bâtiments, y compris leurs équipements, par une approche prospective en coût global en lien avec le directeur du Pôle
- Pilotage du diagnostic et du suivi continu de l'ensemble du patrimoine de la collectivité par l'élaboration d'un outil de gestion prévisionnelle adapté
- Proposer une programmation pluriannuelle d'investissement relative au patrimoine bâti, aux espaces verts, à la voirie, à la propreté urbaine et à la logistique événementielle
- Garantir la sécurité, la solidité et la sûreté dans les bâtiments, sur la voirie et dans l'ensemble des espaces publics de la collectivité
- Intégrer le respect du développement durable dans la mise en œuvre des politiques patrimoniales de la collectivité

- Mettre en valeur et préserver le patrimoine de la collectivité et gérer les contrats annuels ou pluriannuels d'entretien et de maintenance
- **Mise en œuvre des projets dans le secteur technique (bâtiments, voiries, espaces publics, espaces verts)**
  - Intégrer, dans ses analyses, les problématiques des différents services spécialisés
  - Elaborer en lien avec le Directeur de Pôle la planification et le suivi des programmes neufs et des travaux d'entretien confiés aux entreprises et en régie
  - Piloter la préparation et le suivi des dossiers techniques pour les projets communaux, établir et chiffrer des préprogrammes d'opérations
  - Contribuer au lancement et au suivi des marchés publics pour la partie technique, participer à la phase de consultation et de passation,
  - Contrôler l'exécution des marchés publics rattachés aux services techniques
  - Piloter rigoureusement l'élaboration et l'exécution des budgets du service en lien avec le service des finances
  - Organiser et superviser les différents chantiers engagés et savoir arbitrer et opérer des choix techniques adaptés aux situations
- **Gestion du parc matériel de la collectivité, garantie de l'entretien et de l'hygiène**
  - Gestion du parc des fournitures, de matériels et de véhicules de la collectivité par la définition et la mise en œuvre d'une politique d'investissement et de maintenance préventive et curative
  - Gestion des moyens techniques mis en place pour l'organisation des manifestations communales
  - S'assurer de la sécurité et de la santé du personnel et des usagers lors de l'utilisation et de la maintenance du matériel
  - Organiser et mettre en œuvre la gestion des stocks du Centre Technique Municipal
  - Garantir en lien avec le responsable hygiène la qualité du nettoyage des locaux administratifs, techniques et spécialisés et s'assurer du respect des règles sanitaires pour la partie restauration municipale
  - Veiller à la bonne manipulation et au stockage conforme des produits utilisés

### **Profil recherché :**

#### Qualités professionnelles :

- Qualités rédactionnelles
- Compétences en gestion de patrimoine bâti, voirie et travaux
- Techniques de communication, de négociation et de conduite de projet
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Techniques de conduite de projet
- Capacités managériales et pédagogiques
- Connaissance du cadre budgétaire et financier des collectivités territoriales

#### Qualités personnelles :

- Qualités relationnelles et d'écoute
- Rigueur et organisation
- Discrétion
- Disponibilité
- Discernement

#### Conditions particulières d'exercice :

- Travail en bureau et déplacements sur le territoire de la collectivité et extérieur
- Horaires avec amplitude variable en fonction des obligations du service public

- Devoir de confidentialité
- Autonomie dans la mise en œuvre des orientations et priorités
- Responsabilité des ressources (techniques, financières et humaines)
- Force de proposition auprès de l'autorité territoriale, de la Direction Générale des Services et du Directeur de Pôle
- Relations avec les élus, les administrés, les services internes et structures extérieures, gestionnaires et exploitants de réseaux

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + Pluréliya + prime annuelle + compte épargne temps + RTT

Les candidatures sont à adresser à Monsieur le Maire – Service des ressources Humaines – Place de l’Hôtel de Ville  
04800 GREOUX-LES-BAINS ou par mail à [a.bonfiglio@mairie-greouxlesbains.fr](mailto:a.bonfiglio@mairie-greouxlesbains.fr) au plus tard le 30/06/2022.

Offre n° 004220500632234

Publiée le 31/05/2022 sur [www.emploi-territorial.fr](http://www.emploi-territorial.fr)