



## Recrute

# Educateur(trice) de Jeunes Enfants

## Auxiliaire de Puériculture

## CAP AEPE

Postes à pourvoir  
Dès mai 2024 !

 ALLOS (04)

 Contrat à durée déterminée

★ Catégorie A – EJE ou équivalent  
Catégorie B – Auxiliaire de Puériculture  
Catégorie C – CAP AEPE

 Rémunération statutaire  
+ régime indemnitaire

 Candidature  
(cv et lettre de motivation)

A  
Monsieur le Président de la CCAPV,  
en précisant l'intitulé du poste.

• [ressources-humaines@ccapv.fr](mailto:ressources-humaines@ccapv.fr)

• Service Ressources Humaines  
Communauté de Communes  
Alpes Provence Verdon,  
97, Zone artisanale, BP 2  
04 170 SAINT ANDRE LES ALPES

Tél : +33 4 92 83 68 99  
<https://ccapv.fr/>

La nature et la montagne vous attirent ? La petite enfance est le secteur dans lequel vous souhaitez vous investir ? Alors c'est le moment de postuler à la Communauté de Communes Alpes Provence Verdon Sources de Lumière pour vivre votre vie professionnelle dans un cadre idyllique ! C'est dans un environnement exceptionnel que vous accompagnerez la nouvelle directrice de la crèche pour déployer des valeurs éducatives fondamentales au sein d'un projet pédagogique de territoire innovant articulé autour de la nature et de la culture !

### MISSIONS PRINCIPALES

- Accueillir de très jeunes enfants (essentiellement 0-3 ans) et mettre en œuvre les conditions nécessaires à leur bien-être et leur sécurité.
- Savoir rendre compte aux parents (réceptionner les consignes, transmettre les observations de la journée...).
- Prévoir, organiser et animer des activités adaptées au développement et à l'âge des enfants (jeux, exercices, ateliers...).
- Participer, par un travail d'équipe, à la construction et à la mise en place du projet pédagogique de la crèche en lien avec le projet pédagogique de territoire.
- Assurer éventuellement une continuité de direction en l'absence de la directrice.

### PROFILS RECHERCHÉS

Educateur(trice) de Jeunes Enfants, Auxiliaire de Puériculture, Infirmier(ère), ou CAP AEPE.

### SAVOIRS FAIRE

- Connaître le développement psychomoteur et affectif de l'enfant.
- Connaître les règles d'hygiène, de sécurité et d'accueil du jeune enfant.
- Avoir le sens de l'organisation et des responsabilités.
- Savoir communiquer des informations fiables.
- Détecter les dysfonctionnements, les signaler, gérer des situations conflictuelles.

### SAVOIRS ETRE

- Être patient, dans la maîtrise de soi et à l'écoute.
- Avoir des capacités d'adaptation, d'observation et le sens de l'empathie.
- Avoir un bon relationnel et un bon contact avec les nourrissons et les très jeunes enfants.
- Disposer d'un esprit d'équipe et d'initiative.
- Être dynamique et autonome.

### CONDITIONS D'EMPLOI

- Emploi contractuel sur emploi permanent avec pérennité envisageable.
- Aménagements possibles du temps de travail.
- Accompagnement à la formation.
- Logement temporaire de type studio inclus.
- Conditions de rémunération attractives (régime indemnitaire, participation employeur mutuelle labellisée et prévoyance).