

La Communauté de Communes Alpes Provence Verdon, « Sources de lumière », située au carrefour des préalpes, de la Provence et de la Côte d'Azur, bénéficie d'une attractivité naturelle, par son cadre de vie exceptionnel, une nature et des paysages remarquables.

Le site Natura 2000 du Grand Coyer s'étend sur 5 communes et se trouve entièrement sur le territoire de la CCAPV. La Communauté de Communes, avec le soutien de la DDT et de la DREAL, a décidé de recruter afin d'assurer cette nouvelle mission et relancer une animation sur ce site, animation interrompue depuis plusieurs années.

RECRUTE

UN / UNE CHARGE(E) DE MISSION Natura 2000 pour le site du Grand Coyer (H / F) – CDD 2 ans - 35 heures Catégorie A – contractuel ou fonctionnaire par détachement

Sous la responsabilité de la directrice du pôle Aménagement-Développement, vous favoriserez les conditions d'une reprise de la dynamique d'animation et du déploiement des directives Natura 2000 sur le site du Grand Coyer. Vous planifierez et animerez la concertation, élaborerez, mettrez en œuvre, évaluez et réactualiserez les documents d'objectifs dont vous aurez la charge.

Vos missions s'articulent autour de:

- **La mise en œuvre de la contractualisation.**

Mettre en œuvre la contractualisation sur le site Natura 2000 au travers des contrats Natura 2000 non agricoles - non forestiers, des contrats Natura 2000 forestiers, des mesures agro-environnementales (MAE) et la charte Natura 2000. Cette mise en œuvre devra être cohérente avec les enjeux prioritaires identifiés dans le DOCOB. Recenser et contacter les signataires potentiels, apporter une assistance technique et administrative aux signataires et suivre et synthétiser les opérations contractualisées.

- **La mise en œuvre des actions non contractuelles proposées par le DOCOB du site**

Rechercher des financements afin de mettre en place les mesures de gestion préconisées par le DOCOB. Favoriser des mesures foncières, administratives et réglementaires pour permettre la gestion du site.

- **L'assistance à l'application du régime d'évaluation des incidences Natura 2000**

Assurer l'information des porteurs de projets dans le cadre de la réalisation de l'étude d'incidence Natura 2000 sur le site.

- **L'amélioration des connaissances et le suivi scientifique et écologique des espèces**

Assurer le suivi scientifique et écologique dans le but de: suivre l'évolution des habitats et espèces, à pas de temps régulier ; contribuer à l'évaluation nationale de l'état de conservation des habitats et des espèces d'intérêt communautaire ; enrichir les connaissances.

Assurer un appui à l'actualisation des habitats agropastoraux.

- **La communication, la sensibilisation et l'information des publics**

Communiquer, sensibiliser et informer, notamment par la mise en place des outils prévus par le DOCOB, tous les publics présents et ayant des intérêts sur le site: les propriétaires de terrains ou mandataires, les porteurs de projets susceptibles d'avoir une incidence sur le site et les utilisateurs des espaces considérés (chasseurs, pêcheurs, randonneurs, pratiquants de sports, plaisanciers...).

S'assurer de la bonne diffusion de l'information sur la contractualisation, par exemple en participant ou en organisant des réunions publiques d'information.

Réaliser un plan de communication validé en début d'animation.

- **Le soutien à l'articulation de Natura 2000 avec les autres politiques publiques**

En lien avec les différents services de la CCAPV, inciter à ce que la réalisation ou l'adaptation des plans de gestion, de planification ou d'aménagement, des documents d'urbanisme, prennent en compte les préconisations du DOCOB, les enjeux communautaires et le respect du patrimoine naturel dans les processus de décision.

- **La gestion administrative, financière et animation de la gouvernance du site**

Assurer la gestion financière du projet dans le respect du budget annuel alloué, le suivi de la mise en œuvre du DOCOB et des bilans annuels.

Organiser chaque année a minima une réunion du comité de pilotage et animer la concertation autour de la gestion du site.

Réaliser la mise à jour juridique, économique et technique du DOCOB

Analyser les difficultés de mise en œuvre du DOCOB et proposer aux rapporteurs scientifiques et aux services de l'Etat, d'éventuels ajustements, qui seront ensuite présentés au comité de pilotage.

DESCRIPTIF DU PROFIL RECHERCHE

- Formation de niveau Bac+5 en environnement
- Expérience professionnelle en gestion de projet et en animation territoriale, notamment dans l'environnement et la gestion des espaces naturels et/ou expérience Natura 2000
- Compétences naturalistes
- Connaissance du pastoralisme souhaitée
- Maîtriser le montage et la gestion de projets
- Organiser et conduire des réunions
- Capacité de rédaction, d'analyse et de synthèse
- Maîtrise des logiciels bureautiques et SIG
- Être persévérant(e), autonome et savoir faire preuve d'adaptabilité.
- Capacités relationnelles, de dialogue et de concertation : capacité à coordonner des acteurs.

CONDITIONS D'EMPLOI :

- Affectation à l'antenne de la CCAPV de Beauvezer ; déplacements très fréquents sur le territoire de la CCAPV avec véhicule de service à disposition. Permis B indispensable.
- Temps de travail annualisé, amplitude de travail variable en fonction des obligations de service.
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire lié à la fonction.
- Participation forfaitaire de l'employeur aux cotisations des mutuelles santé et prévoyance labellisées.
- Établissement adhérent au CNAS

Le DOCOB du site Grand Coyer est téléchargeable sur <http://www.side.developpement-durable.gouv.fr/> (saisir le code du site dans la fenêtre recherche : FR9301547)".

Pour plus de renseignements sur les conditions de recrutement et la fiche de poste :

contactez les services de la Communauté de Communes au 04 92 83 68 99,
par mail ressources-humaines@ccapv.fr

Ce recrutement est à pourvoir au 11 janvier 2021

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser avant le 26 octobre 2020 à l'attention de Monsieur le Président de la CCAPV, en précisant dans l'objet l'intitulé du poste.

➤ Par mail : ressources-humaines@ccapv.fr

➤ Par courrier : Service Ressources Humaines

Communauté de Communes Alpes Provence Verdon, « Sources de Lumière »
ZA les Iscles, BP 2 - 04 170 SAINT ANDRE LES ALPES

